

哲学学院 2020 年工作要点

(2020 年 4 月 3 日学院党政联席会议通过)

2020 年是国家全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是学校收官“十三五”、谋划“十四五”、推进世界一流大学建设的关键之年，也是学院发展的关键之年。按照今年学校工作的总体要求，学院统筹兼顾，重点围绕疫情防控、党建提升、学科推进、教学改革、制度建设等开展各项工作。

一、强化责任担当、打赢疫情防控阻击战

1. 全力做好疫情防控工作。组织全院师生深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话、重要指示批示精神和我省关于疫情防控工作的决策部署，在学校党政统一领导下落实好各项工作安排，夯实院系防控工作主体责任，精准摸排监测，科学安排工作，切实保障全院师生的生命安全和身体健康。

2. 统筹做好疫情防控与学院各项工作。按照学校部署，统筹兼顾、妥善安排疫情防控及新学期教学、招生、就业等各项工作。落实“停课不停教、停课不停学”要求，依托各类在线课程平台、校内网络学习空间等，积极开展线上授课和线上学习等在线教学活动，确保“教学标准不缩水、教学质量不降低”。加强线上服务，采取视频会议、远程办公等

方式，保障学院各项管理服务工作开展。

二、聚焦质量提升，加强基层党组织建设

3. 进一步规范学院党组织运行机制。严格落实党政联席会议制度，确保全面从严治党要求在学院发展、学科建设、教学管理、人才培养等方面落到实处，将学院党委的政治核心和监督保障作用落到实处。

4. 增强党组织政治功能和组织力。积极申报党建活动项目，进一步深化提升党建活动项目制，创新党建活动方式，充分发挥党员活动阵地的综合服务功能。打造党建工作“特色品牌”，切实做好学院样板党支部培育，加强学生社团党支部建设。

5. 加强党员的日常教育管理。发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。严把党员发展质量关，有序推进发展党员工作，要特别关注入党申请人、入党积极分子等在校内外参加各种疫情防控工作的情况，对表现特别突出的，根据相关规定做好优先吸纳工作。

6. 强化理论学习，严肃党内政治生活。严格落实学院党委中心组学习制度、党支部“三会一课”制度等，及时深入学习习近平总书记重要讲话精神和上级组织各项决策部署，确保党内政治生活有序开展。

7. 加强作风建设，强化纪律意识。坚持民主集中制，在事关学院发展的重大事项上充分征求学院师生的意见。加强

党风廉政建设，深入开展批评与自我批评，把学院党政班子建设成坚强有力的队伍，以优良的党风政风带动学院教风学风。

8. 加强意识形态工作。树牢稳定安全防线，努力指导和建设好学院思想政治和意识形态网络阵地。严格落实“一会一报”“一事一报”制度，加强对学生社团的管理工作。加强少数民族学生教育管理，坚决抵制和防范宗教向校园渗透，在全院师生中开展民族政策和民族团结宣传教育活动。

9. 党建带动群团工作。坚持党建带团建工作，加强学生思想政治教育阵地建设。通过主题团日、社会实践等活动，发挥学生党员的示范作用，提升学生党团组织的凝聚力、战斗力。持续发挥工会的“益身心”“送温暖”“聚智慧”功能，组织开展丰富多彩的教职工活动，进一步建设好、使用好“职工之家”，为构建和谐学院提供助力。

三、全力以赴，推进学科建设上台阶

10. 全力做好哲学学科博士一级授权点的申报。追踪国务院学位委员会信息，对标申报工作要求的学科方向、师资队伍、人才培养、科学研究、培养环境等条件，对申报注意事项和材料如何完善进行梳理，整合院内外全部资源和师资力量，加强统筹协调，积极配合申报工作的进行。

11. 学科评估及学科团队建设。按照学校要求，积极开展第五轮学科评估的各项准备工作，哲学学科力争达到 C+

水平。哲学学科理顺内部结构，学科团队建设进一步加强，形成学科竞争的管理机制。

12. 社会工作专业硕士学位教育水平评估工作。按照“聚焦人才培养质量和职业胜任力”的要求，认真梳理和总结自2009年起MSW学位点建设的基本情况，参照教育部社会工作专业学位教育指导委员会的评估指标，从学科历史、培养目标、专业特色、课程设置、师资力量、论文指导、专业实习、招生及就业情况等方面进行盘点，认真撰写MSW学位点建设的自我评估报告，搞好专业实验室建设，做好迎评的各项准备工作。

四、改革加速，提升人才培养质量

13. 优化人才培养方案。调集广大教师参与，由各专业深入讨论、对本科生人才培养方案进行优化，邀请教育部相应专业类教学指导委员会及校外行业专家进行论证，并提交学院本科教学委员会审定。完善哲学硕士点培养方案，补充新增“外国哲学”方向的培养方案和课程大纲，并落实授课教师。

14. 加强本科课程建设，追求教学成果的增量。组织动员各级各类教学项目、教学成果的申报、答辩、结项工作。梳理教学资源分布和运行现状，鼓励跨学科、跨专业、跨部门的成果合作联合申报，培育打造一批高质量、有特色的优秀教学成果。

15. 提高本科人才培养质量。开展本科生优秀学年论文评比活动，评选出独立见解、或有创造性突破、或有较大的实用性或较高学术价值的本科生优秀论文。有组织地推动实践教学活动的进行，进一步丰富实践教学内容，鼓励教师的科研方向与学生的社会实践方向相融合，申请各类实践教学项目，打造实践教学团队。实现双创项目的新突破，组织教师充分挖掘和充实各门类课程的创新创业教育资源，坚持创新创业教育与专业教育相融合，推动大学生创新创业能力的不断提升。

16. 优化研究生培养管理，提升研究生培养质量。进一步完善学院研究生管理制度，包括导师考核管理制度、研究生科研成果审核和奖励制度等。做好研究生导师申报和增列工作，协调研究生院做好导师首次上岗培训工作。配合研究生院推进“导师讲坛”申报、举办和宣传工作，办好“研究生学术活动月”和“老庄哲学节”。

17. 加强青年教师培养，提升教学工作质量。以青年教师赛教活动为抓手，通过比赛为广大青年教师搭建一个自我展示与学习交流的平台，调动青年教师教学积极性，提升青年教师的教学能力和水平。以教学研讨活动为抓手，提升教学工作质量，使教学研讨会成为我院本科教学的一项特色活动，全面提升学院的教学质量和水平。

18. 加强教学团队建设。整合全校师资力量，以名师牵

头，组建省级以上优秀教学团队。继续开展系内教学与科研研讨会，为凝聚团队、凝练发展方向创造制度性条件。以教师组成团队的方式开展各类调研活动，配合培养方案改革与实践基地扩充进行各类实地考察，在调研与考察的过程中探索与塑造系内、院内教师之间的合作机制。

19. 强化学生工作一体化格局。深入开展爱国主义教育，持续强化学生榜样宣传工作，续力建强网络思政教育阵地。全力推进完全学分制下学院学生教育管理工作改革。积极开展优良学风创建活动，以项目引领学风，以制度保障学风，以考风提升学风。广泛开展与专业特色相结合的志愿服务活动，在利用专业优势提高志愿服务质效的同时，通过活动的开展同步促进学生专业素养的提升。做好学生心理健康教育工作，对发现有心理问题的学生及时上报心理中心并进行联合干预。积极开展学生创就业工作，了解每一位就业困难学生，做到一对一精准帮扶。结合学院少数民族学生现状，积极开展学业、就业帮扶，总结凝练学院少数民族工作模式。促进学院“领导带头营造全员育人氛围，遵循成长规律做到全程育人，链接课堂内外落实全方位育人”的“三全育人”体系逐步形成。

五、重点突出，持续提升科研工作水平

20. 提升学院科学研究水平。精准扶持，广开资源，项目立项力争达到国家级3项、省部级3项，发表C刊及以上

论文 25 篇（其中关学研究院 5 篇），出版学术著作 10 部（其中关学研究院 4 部，慈善研究院 2 部）。

21. 加强学院科研平台建设。做好校内外联系，申报并获得陕西高校人文社科重点研究基地 1 个。高质量编辑并按时出版《西北哲学讲坛》《西北哲学论丛》。

22. 加强科研学术交流，扩大对外宣传。举办全国学术会议 2 次，主办高层次学术报告 20 次左右，与学术媒体界保持广泛联系。关学研究院开展关学社会讲座活动 10 次。慈善研究院开展“陕西慈善文化大讲堂”活动 12 期，举办陕西慈善高峰论坛、中韩国际学术大会等活动。

六、育引并举，提升人才队伍建设水平

23. 引育并举充实人才队伍。加强教师队伍引进培养工作，全年引进博士毕业生 5 名左右，副教授、教授 2 名左右。做好名家工作室建设和特聘教授落地工作，进一步做好第三个名家工作室申报工作。提高优化教师队伍的职称结构，解决教师发展的瓶颈问题，做好新进教师的教学科研指导服务工作。

24. 落实师德师风建设长效机制。加强学院师德师风，严格学院课堂管理，进一步学习落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》等规范要求，深入开展师德师风宣传教育工作，组织开展师德师风系列主题教育活动。建立健全师德规范、考核评价、师德失范行为处理制度，进一步强化

师德监督工作。

七、深化改革，提升管理水平和保障能力

25. 流程再造，优化管理制度。完善学院各项工作制度，规范办事流程，认真落实岗位责任。加强与各部门的沟通和合作，提高工作执行力度。组织形式多样的学习和培训活动，提高行政工作人员的自身素质和业务能力，提高工作效能，保证服务质量。

26. 探索信息化工作。充分调研其他学院资料管理和信息化建设相关工作，形成符合院情的资料管理和信息化管理制度，做好资料的累积和有效利用，加大学院宣传力度，提高上传下达效率，促进信息化管理工作的开展。

27. 量入为出、做好保障。做好学院基础建设，综合协调学校各部门，创造和谐的办公环境，做好学院资源的管理和配置，使有限的人、财、物发挥最大的效能，为学院发展提供保障。

哲学学院

2020年4月3日